

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
per gli addetti alle coop.ve metalmeccaniche

Le Parti Sociali firmatarie il CCNL metalmeccanico cooperativo del 26 Gennaio 2017 hanno disposto l'obbligatorietà, in capo alle cooperative applicanti e a far data dal 1° ottobre 2017, di iscrivere i propri lavoratori, salvo rinuncia scritta, a un Fondo di assistenza sanitaria integrativa. La contribuzione prevista è di 156 euro l'anno, in ragione di 13 euro mensili, a fronte di un vademecum di prestazioni sanitarie erogate dalla rete di UNISALUTE spa.

L'accordo del 4 ottobre 2017 indicava Coopersalute quale Fondo cooperativo di assistenza sanitaria candidato a offrire le tutele suddette e disponeva che i servizi del piano sanitario dovessero essere attivi dal 1° gennaio 2018.

Purtroppo le parti istitutive di suddetto Fondo non sono riuscite a concludere il percorso di reciproca consultazione per mettere a disposizione l'Ente nei tempi utili per l'avvio dell'intero processo.

Al fine di ottemperare all'importante obbligo contrattuale quindi, le associazioni cooperative e le organizzazioni sindacali sottoscritte, confortate da una loro preliminare ricognizione con le fonti istitutive della Cassa Dircoop, dispongono che il Fondo sanitario cooperativo incaricato di attivare il servizio per i lavoratori metalmeccanici sia il DIRCOOP (**Cassa di Assistenza Dirigenti Cooperativi –con la partecipazione paritetica di CGIL, CISL e UIL-**), così come previsto dal punto c) dell'articolo 4 dello Statuto della Cassa stessa.

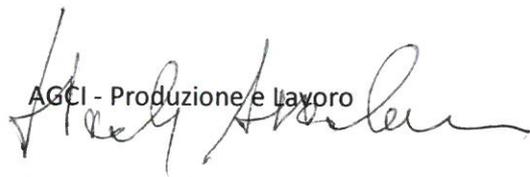
Ottemperando a tale scelta, le organizzazioni metalmeccaniche ritengono necessario che, con la Cassa stessa, debba essere istituito un gruppo paritetico consultivo di osservazione e monitoraggio dell'andamento delle iscrizioni delle imprese e dei lavoratori metalmeccanici, oltre che delle erogazioni delle relative prestazioni, con lo scopo di fornire eventuali indicazioni per un loro aggiornamento e/o miglioramento.

Infine, le parti sottoscritte definiranno i tempi per avviare un confronto con la governance di Dircoop, per tener conto dello specifico apporto delle cooperative e dei lavoratori metalmeccanici.

Roma, 6 dicembre 2017

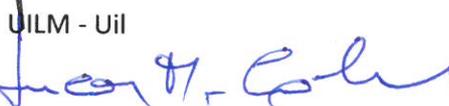
Ancpi - Legacoop


Federlavoro e Servizi Confcooperative

AGCI - Produzione e lavoro


FIM - Cisl


UOM - Cgil


UILM - Uil


Allegato: circolare operativa e riferimenti della Cassa Dircoop



DIRCOOP

Circolare n. 1/coop met

Bologna, 7 dicembre 2017

Ai Datori di Lavoro in indirizzo

Oggetto: Circolare per l'iscrizione dei lavoratori delle cooperative metalmeccaniche

Spettabile Datore di Lavoro,

sulla base delle disposizioni normative contrattuali, con la presente Vi forniamo le istruzioni per l'iscrizione alla Cassa Dircoop, la corretta gestione mensile delle adesioni dei lavoratori ed il calcolo dei contributi per l'attivazione della copertura assistenziale.

Entro il **10 gennaio 2018** devono essere trasmessi alla Cassa Dircoop (file excel) i nominativi dei lavoratori iscritti dal 1° gennaio 2018 ed i relativi versamenti dei contributi accantonati dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017, utili per la copertura sanitaria relativa al periodo gennaio-marzo 2018. Tutto il materiale in questione è visionabile e scaricabile dal nostro sito internet: www.cassadircoop.it, accedendo all'area riservata "Area Coop Metalmeccaniche" ed inserendo la password: **metcoop** (minuscolo).

Successivamente, la cadenza dei versamenti sarà mensile, **entro il 10 di ogni mese**, a partire quindi dal 10 maggio 2018.

Per quanto riguarda l'**inserimento dei familiari** (fiscalmente e non fiscalmente a carico) dovrà esserne data comunicazione alla Cassa, tramite la compilazione dell'apposito modulo e l'inserimento dei dati nello specifico file excel, **entro il 15 febbraio 2018**. La copertura sanitaria decorrerà dal 1° gennaio 2018. I contributi per i familiari fiscalmente *non a carico* dovranno essere versati alla Cassa, con frazionamento trimestrale, entro le seguenti scadenze: 10 aprile- 10 luglio-10 ottobre-10 gennaio.

Il Datore di Lavoro è tenuto ad aggiornare mensilmente le informazioni relative ai lavoratori iscritti alla Cassa, impostando le cessazioni e inserendo i neo assunti secondo le seguenti istruzioni: la cessazione dell'adesione – e quindi della copertura – deve essere inserita entro il penultimo giorno del mese in cui avviene la modifica dello stato del lavoratore e decorrerà dal primo giorno del mese successivo.

Non è consentito l'inserimento di cessazioni retroattive al mese precedente.

Il diritto alle prestazioni ed il relativo onere contributivo è dovuto per l'intero mese e per i tre mesi successivi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Esempio: cessazione rapporto di lavoro 28 marzo

- contribuzione dovuta fino al 30 giugno;
- prestazioni sanitarie fino al 30 giugno;
- cessazione contribuzione e prestazioni dal 1 luglio.

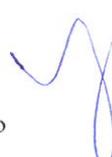
In caso di nuova assunzione, i dati anagrafici del lavoratore che ha superato il periodo di prova, devono essere inseriti nel mese di assunzione, con decorrenza della contribuzione e delle prestazioni dal primo giorno del mese in cui viene inserita l'iscrizione.

Esempio: assunzione 15 marzo

- decorrenza contribuzione dal 1 marzo;
- decorrenza prestazioni sanitarie dal 1 marzo.

Tutte le modifiche dello stato dei lavoratori e gli inserimenti delle nuove iscrizioni devono essere dal Datore di Lavoro all'interno dell'Area Riservata presente sul sito della Cassa.

Restiamo a disposizione e porgiamo cordiali saluti.



Patrizia Pirazzoli
(Presidente)



Sede: Viale Aldo Moro, 16 40127 Bologna
Codice Fiscale: 92044990379
Sito internet: www.cassadircoop.it
tel.: 051 509 745
fax: 051 509 780
e-mail: dircoop@cassadircoop.it
PEC: cassadir@pec.cassadircoop.it

